

*Grip op projecten:
Navigeer succesvol met de ...*



*... en haal het maximale uit jouw project
(tem)team en creëer impact die blijft.*

Copyright

Copyright © ProjectPilot® (handelsnaam van Nettur Entrustment BV)
Auteur: Wim Rutten

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Ook het plaatsen van directe links naar de bestandslocatie van dit document op websites, in e-mail nieuwsbrieven of andere vormen van digitale media is niet toegestaan.

Zet koers naar succes met ProjectPiloot®

Sta jij voor uitdagende projecten waar de communicatie niet optimaal verloopt? Merk je dat dit leidt tot onnodige conflicten en eindeloze discussies, waardoor je projecten stagneren?

Bij ProjectPiloot® helpen we jou om de controle terug te krijgen over je projecten en processen. Wij zorgen ervoor dat je niet alleen je doelen behaalt, maar ook duurzame resultaten neerzet voor de lange termijn. Geen misverstanden meer, maar heldere samenwerking en overzicht.

Met meer dan 30 jaar ervaring in project- en verandermanagement, hebben we een unieke methode ontwikkeld die je helpt om elke stap beter voorbereid en proactief aan te pakken. Wij geloven dat succes begint met constructieve dialogen, waarin alle betrokkenen gehoord worden.

Onze mensgerichte aanpak zorgt ervoor dat teams beter samenwerken, conflicten verminderen, en er gezamenlijk naar duurzame oplossingen wordt gewerkt.

Onze aanpak, de NaFIGatie®-methode, is eenvoudig maar krachtig. Door slechts vier fundamentele vragen te stellen, krijg je binnen no-time helderheid over waar jouw projecten vastlopen en wat nodig is om succes te behalen.

Het resultaat? Meer overzicht, betere samenwerking, en vooral: concrete resultaten die beklijven.

Wat levert de ProjectPiloot[®] op?

TOTAAL OVERZICHT : Brengt alle betrokkenen samen, benut optimaal hun talenten en expertise, en zorgt dat iedereen zich gehoord voelt. Dit creëert een gedragen totaaloverzicht dat voor meer dan 95% de problemen en uitdagingen in kaart brengt, voor nú, op de korte termijn én de lange termijn.

HELDERHEID : Creëert helderheid door duidelijke doelen te stellen en deze vast te leggen en verwachtingen te communiceren. Dit leidt tot gedragen beslissingen, effectief verander- en projectmanagement, en een duidelijke koers naar het behalen van de gestelde doelen.

SAMENHANG: Stimuleert samenhang en samenwerking, waardoor het sterkste team wordt gevormd en synergie ontstaat. Dit zorgt ervoor dat 1+1 altijd meer dan 2 is, waarbij de gezamenlijke inspanningen leiden tot uitzonderlijke resultaten en maximale impact voor zowel de organisatie, het project als het individu.



ProjectPiloot

Copyright 2024 ProjectPiloot ©

Wil je weten hoe je deze resultaten kunt behalen?
Neem contact met ons op voor een gratis oriëntatiegesprek.

Beste Lezer,

Welkom bij ProjectPiloot®.

Ik ben Wim Rutten, oprichter van deze unieke aanpak voor project- en verandermanagement. Met meer dan 34 jaar ervaring in het ondersteunen van teams en organisaties, heb ik gezien dat succes begint met het stellen van de juiste vragen en het behouden van een heldere koers door duidelijke doelen te stellen.

Bij ProjectPiloot® helpen we je om niet alleen je project tot een goed einde te brengen, maar ook om duurzame resultaten te behalen voor de lange termijn.

Samen met mijn team werk ik met de innovatieve NaFIGatie®-methode, een aanpak die je helpt om snel controle te krijgen over je projecten en processen.

Onze aanpak is simpel maar krachtig: met vier fundamentele vragen brengen we je project naar grote hoogte. Ik nodig je uit om te ontdekken hoe wij jouw organisatie kunnen ondersteunen op weg naar succes.

Met vriendelijke groet,
Wim Rutten
Oprichter ProjectPiloot®



Sta je voor een cruciaal ICT-project of een complexe transitie?



De doelgroep van ProjectPiloot® bestaat uit bedrijven en organisaties in het MKB+ en de publieke sector, met een **focus** op organisaties met 50 tot ca. 500 medewerkers.

Deze bedrijven staan vaak voor uitdagende (ICT-)projecten en grote transities waarbij een goede samenwerking en heldere communicatie van cruciaal belang zijn. Maar hoe vaak gebeurt het nog dat een applicatie wordt opgeleverd die ver onder de verwachtingen blijft of dat projecten vastlopen door miscommunicatie?

Bij ProjectPiloot® begrijpen we deze uitdagingen als geen ander.

Onze NaFIGeren®-methode is speciaal ontwikkeld om dit soort complexe situaties aan te pakken. Deze methode biedt een eenvoudige en effectieve manier om overzicht, helderheid en duurzame resultaten te bereiken, zelfs in de meest uitdagende projecten.

Onze aanpak is bijzonder waardevol in omgevingen waar de menselijke factor centraal staat of waar deze centraal gesteld moet worden. Denk bijvoorbeeld aan het herinrichten van bedrijfsprocessen waarbij gebruikers vaak niet voldoende betrokken worden bij de inrichting, wat leidt tot misverstanden en inefficiënte implementaties.

Hoewel de methode breed inzetbaar is, richt ProjectPiloot® zich specifiek op MKB+ bedrijven en publieke organisaties, waar het managen van verschillende stakeholders en besluitvormingsprocessen essentieel is.

Organisaties die werken met onze mensgerichte aanpak profiteren van betere samenwerking, helderheid in doelen en proactief risicomanagement.

Dit e-book is bedoeld voor projectleiders, managers en directies die op zoek zijn naar een beproefde en effectieve aanpak om hun projecten en transities succesvol te beheren en af te ronden.



De kracht van ProjectPiloot®: Mensgerichte transformatie

Bij ProjectPiloot® stellen we de mens centraal, in plaats van te vertrouwen op rigide systemen die complexe problemen niet oplossen.

In plaats van strakke processen en standaard Best Practices, benutten we de talenten en kennis binnen het team optimaal.

Een concreet voorbeeld: Een organisatie worstelde met een stroef lopende samenwerking en gemiste deadlines. Door onze NaFIGeren®-methode toe te passen, zorgden we voor duidelijke doelen en meer eigenaarschap.

Het resultaat? Het project werd op tijd afgerond en de samenwerking verbeterde blijvend.

Onze mensgerichte aanpak creëert niet alleen overzicht en helderheid, maar zorgt ook voor betrokkenheid en eigenaarschap.

Dit maakt het verschil tussen achter de feiten aanlopen of proactief de toekomst vormgeven.

Ontdek hoe wij jouw project naar een hoger niveau kunnen tillen.



"Problemen los je niet op met de denkwijze die die problemen hebben veroorzaakt." Albert Einstein

[Plan een
intakegesprek](#)

Heldere structuur voor succes en rust

Bij ProjectPiloot® geloven we dat de kern van succes ligt in helderheid. Door het stellen van de juiste vragen en het betrekken van “alle” betrokkenen bij het (project) proces, wordt het duidelijk wat de prioriteiten zijn en welke acties er ondernomen moeten worden die echt waarde toevoegen aan wat er gevraagd wordt.

Hierdoor vermijd je het gevoel constant achter de feiten aan te lopen. In plaats van steeds opnieuw brandjes te moeten blussen, creëer je met ProjectPiloot® een situatie waarin je proactief kunt handelen.

Het resultaat? Je hoeft niet continu honderd balletjes tegelijk in de lucht te houden, omdat iedereen binnen het team weet wat er speelt en wat er van hen wordt verwacht.



Aannames voorkomen voor betere resultaten

Bij ProjectPiloot® draait het niet alleen om het stroomlijnen van processen of het toepassen van Best Practices, maar juist om het versterken van samenwerking binnen het team.

Aannames kunnen een groot risico vormen omdat ze vaak gebaseerd zijn op onvolledige of incorrecte informatie, wat leidt tot miscommunicatie, inefficiënte besluitvorming en soms zelfs rampzalige gevolgen.

Een voorbeeld: een team leverde regelmatig te laat op doordat beslissingen waren gebaseerd op veronderstellingen over elkaars verwachtingen. Door aannames te vermijden en alle beschikbare kennis en expertise expliciet vast te leggen en te delen, veranderde de dynamiek volledig.

Het resultaat? Deadlines werden gehaald en de samenwerking verbeterde aanzienlijk. Door deze aanpak zorg je ervoor dat iedereen zich gehoord voelt en actief bijdraagt aan het besluitvormingsproces.

Dit leidt niet alleen tot betere samenwerking en meer duidelijkheid, maar ook tot meer betrokkenheid van alle teamleden.

Wanneer mensen zich gewaardeerd voelen, presteren ze beter en dragen ze effectiever bij aan het succes van het project.

Wil jij ook een team dat volledig betrokken is en optimaal samenwerkt?

Plan een gratis gesprek in om te bespreken hoe wij jouw organisatie kunnen helpen.



© Toon van Driel - Nederlandse striptekenaar en cartoonist

Vooruitdenken in plaats van reageren

Een van de grootste krachten van ProjectPiloot® is de focus op vooruitdenken, in plaats van constant te moeten reageren op problemen. Veel projecten verzanden in chaos doordat teamleden steeds achter de feiten aanlopen.

Door vanaf het begin helderheid te creëren en iedereen op één lijn te brengen, voorkom je dat je verrast wordt door onverwachte obstakels. Met ProjectPiloot® weet je wat er op je afkomt en ben je voorbereid.

Een concreet voorbeeld: Een klant in de publieke sector stond voor een complexe transitie, waarbij voortdurend onverwachte problemen opdoken. Het team moest constant brandjes blussen, wat leidde tot stress en inefficiënte besluitvorming. Door de NaFIGeren®-methode toe te passen, werd er vanaf dag één een duidelijke route uitgezet en konden problemen vroegtijdig worden geïdentificeerd.

Dit leidde niet alleen tot een soepelere uitvoering, maar ook tot een significante besparing in tijd en kosten.

Met ProjectPiloot® voorkom je dergelijke situaties: er is een duidelijke route, iedereen kent zijn rol, en verrassingen worden vermeden.

Met ProjectPiloot® krijg je de controle terug over je projecten. Laten we samen ontdekken hoe we jouw organisatie kunnen helpen om vooruit te denken.

Samenwerking die echt werkt

In plaats van te vertrouwen op verouderde systemen, best practices en tools, legt ProjectPiloot® de nadruk op de kracht van samenwerking.

Door mensen centraal te stellen, ontstaat er echte synergie binnen het team. Dit betekent dat je niet langer afhankelijk bent van strakke methodes die vaak niet flexibel genoeg zijn voor de complexe realiteit van projecten.

Synergie van de ProjectPiloot® betekent dat 1+1 ALTIJD meer is dan 2.

Het resultaat?

Iedereen kent zijn rol en kan effectief bijdragen, zonder dat er constant naar oplossingen gezocht hoeft te worden in techniek of methodologie.

Systemen en tools blijven belangrijk, maar worden veel effectiever en efficiënter ingezet.

Wil je af van verouderde methodes die niet werken?

ProjectPiloot® biedt een aanpak die echt werkt. Neem vandaag nog contact met ons op voor een vrijblijvend gesprek.



Geen onnodige stress, meer grip

Hoe vaak gebeurt het niet dat projectleiders het gevoel hebben continu achter te lopen?

Beslissingen moeten snel worden genomen, de planning loopt uit, en er lijkt nooit genoeg tijd te zijn. De chaos slaat toe en je voelt je alsof je continu brandjes aan het blussen bent.

ProjectPiloot® brengt hier verandering in. Door helderheid en samenwerking te bevorderen, wordt de werkdruk beheersbaar. Je hoeft niet meer alles tegelijk te doen en er ontstaat rust in de planning. Dit zorgt ervoor dat je de controle behoudt en je proactief kunt handelen, in plaats van constant reactief te zijn.

Een treffend voorbeeld: Een projectmanager vertelde ooit dat hij zich zonder structuur vaak voelde als een circusartiest die met te veel borden jongleerde. Het voelde alsof er elk moment eentje kon vallen. Maar met de ondersteuning van ProjectPiloot® hoefde hij zich daar geen zorgen meer over te maken. Het team stond zo goed op elkaar afgestemd dat elk bord precies op het juiste moment werd opgevangen.

Dit gaf hem de rust en het vertrouwen om zijn project met succes te leiden. Herken je dit gevoel? Bij ProjectPiloot® helpen we je om rust en overzicht te creëren.

Ontdek hoe tijdens een gratis kennismakingsgesprek.

Strategische focus en controle

Bij de **ProjectPiloot**[®] staat het helder definiëren van de strategische en tactische koers centraal voordat er aan de uitvoering van het project wordt begonnen. Dit voorkomt dat je halverwege het project koers moet wijzigen of dat er onnodige problemen ontstaan.

Door een concreet plan op te stellen, gebaseerd op overzicht en samenhang, zorgen we ervoor dat het project consistent en doelgericht blijft.

Deze aanpak biedt projectleiders en teams niet alleen de richting die nodig is om efficiënt te werken, maar ook de controle om snel en effectief te reageren op onverwachte situaties en obstakels.

Hierdoor blijf je als projectteam flexibel en wendbaar, zonder de strategische focus te verliezen. Of het nu gaat om nieuwe uitdagingen of kansen, je behoudt altijd grip op de situatie en zorgt ervoor dat het project op koers blijft naar succes.



Duurzame resultaten

De kracht van ProjectPiloot® ligt niet alleen in het behalen van snelle resultaten, maar vooral in het garanderen van duurzame groei en blijvend succes.

Onze aanpak zorgt ervoor dat de focus niet alleen ligt op het succesvol afronden van een project, maar ook op het creëren van resultaten die op de lange termijn behouden blijven.

Door te werken vanuit een solide basis, leer je van elk project, zodat je niet steeds in dezelfde valkuilen trapt en keer op keer achter de feiten aanloopt.

Met ProjectPiloot® voorkom je dat terugkerende fouten en inefficiënties de prestaties van toekomstige projecten ondermijnen. Onze filosofie zorgt ervoor dat je organisatie niet alleen presteert tijdens het huidige project, maar ook leert hoe je op lange termijn succes kunt blijven boeken.

Dit betekent dat teams en organisaties duurzaam blijven presteren en steeds efficiënter en effectiever worden, zelfs lang nadat het project is afgerond.

Je bouwt een sterke basis die toekomstige successen garandeert en je organisatie in staat stelt om proactief en toekomstgericht te blijven opereren.

Wil je weten hoe jouw organisatie kan blijven presteren? Laten we een afspraak inplannen en samen werken aan blijvend succes.

Van Ferrari naar Volkswagen Polo: De waarde van eenvoud

In de periode 2013-2017 trapte ik zelf in een grote valkuil. Ik was ervan overtuigd dat ik met een zelf ontwikkelde applicatie de wereld zou kunnen veroveren en bedrijven zou helpen grip te krijgen op de keuzes die ze maakten, samen met de bijbehorende risico's.

Na een investering van meer dan €100.000 en 4000 uren werk kwam ik tot een harde realiteit: ik had geen enkele keer iets verkocht. Zonde? Nee, absoluut niet.

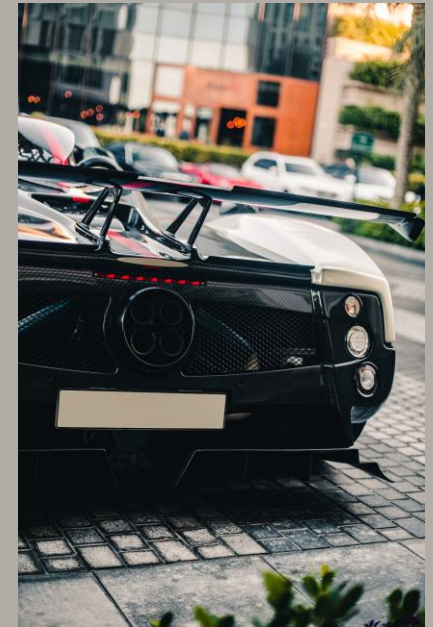
Zeven jaar later blijkt de applicatie perfect aan te sluiten op onze NaFIGeren[®]-aanpak. Deze ervaring leerde me een belangrijke les: vaak ontwikkelen we oplossingen voor problemen die nauwelijks voorkomen, terwijl de echte uitdagingen blijven liggen.

De fout? We besteden te veel tijd aan het bouwen van een 'Ferrari' met alle toeters en bellen, terwijl de meeste bedrijven al meer dan tevreden zouden zijn met een simpele en robuuste 'Volkswagen Polo'.

Dit kostte mij veel meer tijd, geld en frustratie dan nodig was. Het ironische is dat de meeste gebruikers veel meer vertrouwen hebben in een eenvoudige, betrouwbare oplossing zoals een Volkswagen Polo dan in een complexe Ferrari.

In welke zou jij meer vertrouwen hebben? Systemen, applicaties en methoden helpen ons om overzicht te houden in een complexe omgeving, maar ze bieden alleen waarde als ze op de juiste manier worden geïmplementeerd en afgestemd op wat écht nodig is.

Wil jij ook leren hoe je eenvoud kunt omarmen en duurzame resultaten kunt behalen? Wij helpen je graag verder.



Pleisters op de verkeerde plek plakken



De toeslagenaffaire – wie heeft er niet van gehoord? Rond 2013 slaagde een kleine groep Bulgaren erin om voor 14 miljoen euro te frauderen met toeslagen bij de Belastingdienst, in zo'n 300 gevallen.

Nu, tien jaar later in 2024, kost deze affaire de maatschappij naar schatting 12 miljard euro, en dit bedrag kan oplopen tot ruim 14 miljard. Dat is meer dan 1000 keer zoveel! DUIZEND KEER! Hoe heeft het zover kunnen komen? We zien vaak dat er maatregelen worden getroffen voor situaties die zelden voorkomen. Bijvoorbeeld statistische eens in de 10.000 jaar. Terwijl die in eerste instantie misschien 1 miljoen euro hebben gekost en zelfs een mensenleven bedenken we vervolgens oplossingen die de maatschappij jaarlijks meer dan 10 miljoen euro kosten, en dat keer 10.000 jaar.

Hoe kan dit gebeuren? Het lijkt erop dat vooral de overheid geen enkel risico meer durft te nemen zonder afgerekend te worden. Het resultaat? We schieten door in het voorkomen van incidenten, wat uiteindelijk leidt tot een enorme inefficiëntie en torenhoge kosten. We zou verstandiger zijn te accepteren dat er altijd een kleine groep is, die misbruik maakt van het systeem. Die 5% die het verpest voor de rest.

Focus je inspanningen op die 5% en maak optimaal gebruik van niet alleen de beschikbare middelen, maar ook van de expertise en talenten van mensen om slimmere, efficiëntere oplossingen te bedenken.

Plak de pleisters dáár waar de problemen daadwerkelijk liggen, in plaats van iedereen over één kam te scheren. Door deze aanpak zijn tienduizenden gezinnen nu de dupe, en naast de financiële kosten van 14 miljard euro is de emotionele schade onmeetbaar.

De ProjectPiloot® helpt deze pleister wel op de juiste plek te plakken door goed te luisteren naar alle belanghebbenden.

Een ander praktijk voorbeeld

Als kwaliteitsfunctionaris bij het corona-team van de GGD Amsterdam kreeg ik de taak om een overweldigende hoeveelheid documenten te structureren. Er stonden meer dan 86.000 bestanden in allerlei mappen en sub-sub-mappen, met werkinstructies die in tientallen versies rondzwierven.

Veel medewerkers gebruikten hun eigen, verouderde versies van deze werkinstructies, zonder te beseffen dat de informatie al meerdere keren is aangepast. Dit leidde natuurlijk tot verwarring en de nodige fouten en incidenten.

In slechts een half jaar tijd hebben we, met behulp van een nieuw documentmanagementsysteem, het aantal documenten teruggebracht naar 750! Nog geen 1% bleef over. Allemaal netjes geordend en gekoppeld aan de juiste werkprocessen. Deze documenten waren ook vertaald naar verschillende talen, zodat ze bruikbaar waren voor alle medewerkers en burgers.

Het corona-team bestond uit vier afdelingen: het vaccinatieteam, testteam, bel-team en het bron- en contactonderzoek (BCO). Wat op het eerste gezicht een eenvoudige taak leek, bleek veel complexer dan verwacht.

Toen we begonnen met het in kaart brengen van de processen, kwamen we er al snel achter hoe ingewikkeld en verweven alles was. Uiteindelijk hebben we 29 verschillende processchema's ontwikkeld, wat voor veel medewerkers een eyeopener was.

Dit project was vooral succesvol door het optimaal gebruik van de (nog beschikbare) expertise en talenten van de medewerkers. Door goed te luisteren naar hun ideeën en deze te benutten, hebben we niet alleen structuur en overzicht gecreëerd, maar ook een solide basis gelegd voor de toekomst op lange termijn.

Deze aanpak heeft de GGD niet alleen rust en duidelijkheid gebracht, maar ook veel tonnen aan geld bespaard. Daarnaast is de organisatie veel beter voorbereid bij mogelijk toekomstige pandemieën.

Luisteren om te verbinden: Waarom we blijven vastlopen in details.

Een andere les die ik leerde, is dat we vaak slecht luisteren. We luisteren niet om te begrijpen of te verbinden, maar om te reageren. Ik geef toe dat ik ook niet een al te beste luisteraar ben, en dan met name wanneer we in groepsverband acteren.

Vaak zijn we al bezig met oplossingen en stappen die we zelf in gedachten hebben, terwijl we de essentie van wat de ander zegt missen. Dit leidt tot eindeloze discussies en frustraties, in plaats van effectieve dialogen.

Ik merkte dat ik zelf vaak 10 tot 20 stappen vooruitdacht, terwijl de mensen om me heen nog bezig waren met de eerste details. Het grote probleem was dat ik focuste op het overzicht en mijn omgeving te snel in de details dook.

De oplossing? Eerst een totaaloverzicht creëren, dan pas de details aanpakken. Zo zorg je voor heldere communicatie en gedragen besluiten.

Met mijn aanpak NaFIGeren[®] hielp ik niet alleen mijzelf om grip te houden op de situatie, maar deze aanpak bleek ook voor anderen uiterst effectief te zijn.

NaFIGeren[®] met een F

Na jaren van vallen en opstaan, ontwikkelde ik een eenvoudige maar uiterst krachtige aanpak: NaFIGeren[®].

Met slechts vier fundamentele vragen kun je meer dan 90%, en vaak zelfs meer dan 95%, van je problemen en uitdagingen op hoofdlijnen in beeld krijgen.

Het mooie aan deze methode is dat je dezelfde vier vragen steeds opnieuw kunt herhalen om dieper op specifieke problemen in te gaan, zonder te verzanden in ellenlange vragenlijsten en dikke rapportages en analyses.

Dit houdt het proces helder, overzichtelijk en samenhangend. Met deze aanpak krijg je een compleet beeld van het verleden, het heden en de nabije én verre toekomst.

Dit is de kern van ProjectPiloot[®]: samenwerken, luisteren en navigeren naar duurzaam succes zonder onnodige complexiteit.

Benieuwd hoe de NaFIGeren[®]-methode jouw projecten kan transformeren?

Laten we een vrijblijvende afspraak maken om de mogelijkheden te bespreken. Voor de korte én lange termijn.



“Alles moet zo simpel mogelijk gemaakt worden, maar niet simpeler” Albert Einstein

Waarom NaFIGeren[®] met een F?

De F, de I en de G in NaFIGeren[®] staat voor drie essentiële elementen: Het zijn de beginletters van : **F**eiten, **I**deeën en **G**ebeurtenissen. Deze drie woorden vormen de kern van onze methode en helpen ons de complexiteit van projecten en situaties te doorgronden en tot duurzame oplossingen te komen.

Feiten

Een feit is een feit, maar iedereen kijkt er vanuit zijn eigen perspectief naar. Wat voor de één een succes kan zijn, kan voor de ander als kwetsend worden ervaren. Stel je voor dat een team besluit om een project te beëindigen omdat de doelen zijn bereikt. Voor sommigen is dat een overwinning, maar voor anderen, die nog meer potentie zagen, voelt het misschien als een gemiste kans. Feiten zijn objectief, maar hoe we ze interpreteren is subjectief en dat beïnvloedt onze beslissingen.

Ideeën

Ideeën zijn veel abstracter. Ze bestaan nog niet in de werkelijkheid, maar in onze hoofden. Een idee is een mogelijkheid, een visie voor de toekomst die nog vorm moet krijgen. Het zijn deze ideeën die vaak de drijvende kracht achter verandering zijn. Maar zonder feiten en gebeurtenissen om ze te ondersteunen, blijven ideeën slechts dromen.

Gebeurtenissen

Gebeurtenissen zijn de concrete momenten waarop verandering plaatsvindt. Het zijn de bruggen die feiten en ideeën met elkaar verbinden. Een gebeurtenis kan fysiek zijn, zoals een belangrijke vergadering, of abstract, zoals een verandering in iemands levensvisie. Gebeurtenissen markeren het moment waarop ideeën werkelijkheid worden, waarop feiten en ideeën samenkomen en transformatie in gang wordt gezet.

Succes begint met het stellen van de juiste vragen

Dit vormt de basis van onze aanpak bij ProjectPiloot®.
Wij begeleiden organisaties door 'vier' cruciale vragen te stellen, die zowel op korte als lange termijn voor succes zorgen:

1. **Waar loop je nu echt tegenaan in je project?** Welke obstakels blokkeren jouw voortgang? Het begrijpen van deze uitdagingen is essentieel om gericht oplossingen te kunnen vinden.
2. **Wat werkt al goed?** Kijk niet alleen naar wat beter kan, maar vier ook de successen. Hoe kunnen we deze sterke punten verder versterken?
3. **Waar zie je de grootste risico's?** Wat zijn de potentiële valkuilen die de toekomst van je project kunnen bedreigen? Wees voorbereid op uitdagingen voordat ze zich voordoen
4. **Wat heb je nodig om verder te komen?** Welke middelen, ondersteuning of expertise zijn cruciaal om jouw doelen te bereiken?

Deze vragen brengen niet alleen duidelijkheid, maar stimuleren ook betrokkenheid en bevorderen samenwerking binnen teams. Onze methodologie transformeert uitdagingen in kansen via constructieve dialogen.

Laten we deze essentiële vragen samen verkennen en zien hoe ze jouw strategische richting kunnen vormgeven.



Vraag 1 Wat kom je tegen, waar loop jij tegen aan?

- Het begrijpen van de huidige situatie is van cruciaal belang; deze vraag helpt om directe uitdagingen en kansen te identificeren.
- Door te bespreken wat organisaties tegenkomen, kunnen we obstakels identificeren die vooruitgang belemmeren, wat leidt tot gerichte oplossingen.
- Dit bewustzijn creëert een gedeeld begrip onder teamleden, wat de afstemming bevordert.
- Het stelt teams in staat om kwesties effectiever en samen op te lossen, wat de weg vrijmaakt voor vooruitgang.
- Weten wat je tegenkomt is de eerste stap naar succesvolle navigatie.

Vraag 2 : Wat gaat er goed, wat zijn de successen?

Het benadrukken van successen is net zo belangrijk; deze vraag stelt organisaties in staat om sterke punten en prestaties te herkennen.

- Begrijpen wat goed gaat, verbetert het moreel en motiveert teams om op hun best te blijven presteren.
- Het helpt bij het identificeren van best practices en strategieën die elders kunnen worden toegepast.
- Door successen te vieren, creëren organisaties een cultuur van waardering en veerkracht.
- Het erkennen van sterke punten is essentieel voor het bouwen van een robuuste basis voor groei. Een gefundeerd vertrek- en landingsplatform voor projecten en transitie.

Vraag 3 : Waar liggen de grootste risico's?

- Het identificeren van risico's is essentieel voor proactief management; deze vraag helpt organisaties om mogelijke valkuilen te herkennen.
- Door samen te begrijpen waar de grootste risico's liggen, kunnen teams strategieën ontwikkelen om succes te beschermen.
- Dit bewustzijn verbetert het besluitvormingsproces en daarmee de grip op de situatie en vermindert de kans op tegenslagen
- Een risico gestuurde aanpak maakt wendbaarheid en paraatheid mogelijk bij uitdagingen.
- Effectief omgaan met risico's zorgt voor een vlottere voortgang.

Vraag 4 : Wat heb je nodig, jouw behoeften?

De laatste vraag benadrukt het belang van de **middelen** en **ondersteuning** die nodig zijn om doelen te bereiken die onze **behoeften** vervullen.

- Het **identificeren** van behoeften zorgt ervoor dat teams de tools, kennis en steun hebben om **succesvol** te zijn.
- Deze vraag bevordert open **communicatie** over middelen en ondersteuningssystemen die de prestaties verbeteren.
- Het begrijpen van behoeften creëert een **gerichte strategie** waarbij middelen worden afgestemd op doelstellingen en de **gevraagde toegevoegde** waarde leveren.
- Duidelijke verwoording van behoeften legt de basis voor een **effectieve uitvoering**.

Overzicht van onze aanpak

Onze aanpak biedt een compleet overzicht van uitdagingen en successen, met oog voor zowel de positieve als de verbeterpunten.

Door te werken vanuit een solide basis, voorkom je dat je achter de feiten aanloopt en leg je de fundering voor duurzaam succes.

Via gestructureerde dialogen creëren we duidelijkheid in zowel strategie als tactiek voordat de uitvoering en implementatie van start gaan.

Dit voorkomt misverstanden en zorgt ervoor dat iedereen op één lijn zit.

We bevorderen een respectvolle omgeving waarin dialogen, in plaats van discussies, leiden tot diepere inzichten en sterkere teamvorming.

Door aannames te verminderen en waardering te vergroten, versterken we de samenwerking tussen teamleden.

Onze methode creëert een ondersteunende en stimulerende sfeer, waardoor teams beter presteren en projecten met meer succes worden afgerond.



Effectieve communicatie met NaFIGatie®

Onze NaFIGatie®-methode legt de nadruk op respectvolle dialogen in plaats van verhitte discussies, zodat iedereen zich gehoord voelt.

Door deze aanpak hebben teams binnen enkele weken hun communicatie drastisch verbeterd. In één organisatie leidde dit bijvoorbeeld tot een verkorting van de projectdoorlooptijd met 20%, doordat misverstanden sneller werden opgelost en er meer duidelijkheid was over verwachtingen.

Met respectvolle en open communicatie worden misverstanden geëlimineerd, wat leidt tot betere samenwerking en snellere resultaten.

Teams die onze methode gebruikten, merkten niet alleen dat hun strategische doelen duidelijker werden, maar ook dat de samenwerking soepeler verliep, met minder onnodige vertragingen.

Effectieve communicatie is de hoeksteen van onze methodologie en versterkt de teamcohesie. We begeleiden organisaties bij het openlijk uiten van hun doelstellingen en verwachtingen, wat leidt tot een cultuur van vertrouwen en betrokkenheid.

Sterke communicatiekanalen versterken niet alleen relaties binnen teams, maar bevorderen ook collectief succes. Een ander voorbeeld: een klant merkte op dat de samenwerking tussen afdelingen aanzienlijk verbeterde, wat uiteindelijk leidde tot een verhoging van de algehele productiviteit met meer dan 50%.

Voordelen van onze methodologie

- Onze aanpak levert duidelijke inzichten op die zich vertalen in uitvoerbare strategieën voor organisaties.
 - Teams zagen hun efficiëntie met 20% toenemen, wat leidde tot kortere doorlooptijden en lagere kosten.
- We helpen teams met minder aannames te werken, wat samenwerking en vertrouwen versterkt.
 - Dit resulteerde in een 15% hogere productiviteit, doordat de communicatie en verwachtingen helder waren.
- Ons raamwerk biedt grip op processen en creëert draagvlak binnen teams, wat zorgt voor soepeler lopende projecten en processen.
- Dit leidt tot duurzaam succes en bereidt organisaties voor op toekomstige uitdagingen.
 - De testtijd van een thuisnetwerpproces is blijvend met meer dan 60% terug gebracht.
- Elke stap in onze methodologie is een stap richting blijvend succes.
 - Dit resulteerde binnen 1 jaar een verdubbeling van het scoringspercentages bij offertes (van 8,9% naar 19,2%)

Een duurzame toekomst bouwen

- Een succesvol NaFIGatie® proces creëert een routekaart voor **duurzame** groei en ontwikkeling in organisaties.
- Onze aanpak helpt bij het opbouwen van een veerkrachtige structuur die zich kan aanpassen aan veranderingen en uitdagingen in de loop van de tijd.
- Door te focussen op duurzame praktijken, zorgen we ervoor dat organisaties niet alleen in het moment gedijen, maar ook op de lange termijn.
- We benadrukken aanpassingsvermogen en vooruitziendheid als sleutelementen van organisatorisch succes.
- Samen kunnen we een toekomst creëren waarin succes een voortdurende reis is.

Wat levert de ProjectPiloot[®] samengevat op?

Helderheid en overzicht

Je krijgt een diepgaand overzicht van zowel de strategische als tactische aspecten van je project. Dit zorgt ervoor dat je altijd het complete plaatje voor ogen hebt, waardoor je beter kunt anticiperen op uitdagingen en kansen kunt benutten. Dit overzicht helpt je om structuur te behouden en het project efficiënt te beheren.

Minder aannames, meer waardering

Door open en heldere communicatie binnen het team te stimuleren, worden aannames vervangen door feiten en gedeelde inzichten. Dit leidt tot minder misverstanden en meer wederzijds respect. Teamleden voelen zich gehoord en gewaardeerd, wat de samenwerking versterkt en de motivatie verhoogt.

Grip en daadkracht

Het management krijgt de tools en methodieken aangereikt om richting en focus te behouden, zelfs in dynamische of complexe projecten. Hierdoor kunnen beslissingen sneller en efficiënter worden genomen, en blijft het project op *koers*. Dit bevordert een daadkrachtige uitvoering van plannen en voorkomt dat het project vastloopt in details of onzekerheden.

Breed draagvlak en rust

Door iedereen actief te betrekken bij het project-proces, ontstaat er een sterk gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid. Dit zorgt voor meer vertrouwen en rust binnen de organisatie, omdat teamleden het gevoel hebben dat ze onderdeel zijn van de oplossing. Het creëert een stabiele basis voor het succesvol afronden van het project en voorkomt interne weerstand.

Onze trainingen: Word een gecertificeerde ProjectPiloot®

Wil je leren hoe je deze methodiek toepast op jouw projecten om overzicht te creëren?

Schrijf je dan in voor onze NaFIGatie®-certificeringstraining (C-PPN®).

In deze eendaagse training leer je om op een praktische manier grip te krijgen op projecten, veranderingen of processen door het aanbrengen van overzicht, helderheid en samenhang.

Training details:

- Kosten: €1350,- per persoon exclusief BTW
- Locatie: Regio Wageningen, of op verzoek op locatie.
- Duur: 2 dagdelen met een verzorgde lunch.

Naast deze basistraining zijn er twee vervolgtrainingen beschikbaar.

Anticiperen en Configureren: Deze trainingen leren je proactief problemen te voorspellen en effectieve oplossingen te implementeren, zodat je projecten succesvol kunt beheren en afronden. Voor deelname dien je de NaFIGatie®-training te hebben gevolgd..

Daarnaast is er de mogelijkheid om een workshop NaFIGeren® te laten uitvoeren door een ervaren ProjectPiloot®, of je inzicht te geven wat bedrijfsvoering allemaal inhoud met de metafoor Alpe du B's, en je daarnaast te begeleiden bij de bedrijfsvoering. Kijk voor meer informatie op <https://ProjectPiloot.nl>.



Is het tijd om contact op te nemen met ProjectPiloot®?

We missen een helder overzicht van het project.

Er is geen duidelijk totaaloverzicht van de doelen, verantwoordelijkheden en de status van het project.

Het team werkt niet effectief samen.

Er is een gebrek aan synergie binnen het team, wat leidt tot vertragingen en miscommunicatie.

Er zijn te veel aannamen en onduidelijkheden.

Er zijn veel onuitgesproken verwachtingen en aannames die leiden tot misverstanden en inefficiënte verwerking.

We lopen continu achter de feiten aan.

Het projectteam is vooral bezig met reageren op problemen in plaats van proactief vooruit te plannen.

Er is stress en gebrek aan controle.

De werkdruk is hoog en er is een gevoel van chaos en stress binnen het project. Er lijkt geen grip op de situatie te zijn.

De communicatie verloopt stroef.

Teamleden voelen zich niet gehoord of betrokken, en de communicatie is onduidelijk of ineffectief.

De projectresultaten zijn niet duurzaam.

Er wordt gefocust op korte termijn successen zonder een plan voor duurzame resultaten op lange termijn.

Heb je één of meerdere vakjes afgevinkt?

Dan is dit hét moment om contact op te nemen met ProjectPiloot® en je project vleugels te geven.

Neem contact met ons op

- Ben je klaar om de aanpak van succes in jouw organisatie te transformeren? We staan klaar om je te helpen.
- Neem contact met ons op om meer te weten te komen over onze methodologie en hoe deze jouw organisatie ten goede kan komen.
- Ontdek hoe we kunnen samenwerken om jouw succes te garanderen.
- Jouw reis naar overzicht, helderheid en samenhang begint bij ons en leidt tot meer efficiëntie.

Ben jij klaar voor de volgende stap in projectmanagement? Wij zijn er klaar voor om je te helpen.

Plan vandaag nog een gratis strategiegesprek en ontdek hoe wij jouw projecten naar een hoger niveau kunnen tillen.

Bedankt voor je aandacht en start jouw reis naar succes

Bedankt voor het verkennen van de succesprincipes met Projectpiloot®.

We kijken ernaar uit om samen met organisaties die op zoek zijn naar transformatie, deze reis aan te gaan.

Onthoud, succes begint met de juiste vragen.

Laat ons je begeleiden naar blijvende prestaties. Voor nu en in de verre toekomst.

Samen kunnen we een succesvolle toekomst navigeren, zoals een echte piloot met vol vertrouwen zijn vliegtuig bedient, om mensen naar hun gevraagde eindbestemming te brengen.

Neem dan contact met ons op via www.projectpiloot.nl
info@projectpiloot.nl of bel ons op 06-24853268.

Samen zorgen we ervoor dat je project **vleugels** krijgt en soepel richting een succesvol resultaat **NaFIGeert**®.